



CHAPA “CAMINHO SEGURO” - CONCORRENTE ÀS ELEIÇÕES DE 2025 DO SINDIVET-PR

PROPOSTAS DA PLATAFORMA DE TRABALHO

GESTÃO 2025/2028

Chapa Caminho Seguro: Tradição que guia, inovação que transforma!

A Chapa Caminho Seguro nasce do compromisso com a valorização dos médicos veterinários do Paraná, unindo a experiência de quem conhece a história da nossa profissão com a coragem de construir um novo tempo.

Somos profissionais com trajetória no serviço público, na iniciativa privada, na docência, na pesquisa e na defesa sindical. Sabemos que os desafios da categoria exigem responsabilidade, diálogo e ação, com os pés no presente e os olhos no futuro.

A CHAPA É COMPOSTA POR:

- Presidente - RUBENS LUIZ FERREIRA GUSSO
- Vice-Presidente - ROSELANE OLIVEIRA DE SOUZA LANGER
- Secretária-Geral - GABRIELA CIFFONI ARNS
- Tesoureiro - LUIZ RODOLFO SCAVAZZA GERTNER
- Primeira Secretária - PAULINE SPERKA DE SOUZA
- Primeiro Tesoureiro - HORÁCIO SLONGO
- Conselho Fiscal – Titular CEZAR AMIN PASQUALIN
- Conselho Fiscal – Titular DEMÉTRIO REVA
- Conselho Fiscal – Titular THAIS COSTA CASAGRANDE
- Conselho Fiscal – Suplente VERA MARX
- Conselho Fiscal – Suplente JAHIR ALARCÃO JÚNIOR
- Conselho Fiscal – Suplente RUBENS CHAGURI DE OLIVEIRA

PROPOSTAS POR ÁREA.

1. DIREITO ADMINISTRATIVO E DO TRABALHO:

a. Valorizar e garantir direitos dos profissionais Médicos Veterinários (atenção especial aos que atuam como RTs):

- Defesa pela garantia de atuação exclusiva de Médicos Veterinários como Responsáveis Técnicos (RTs) em estabelecimentos de Produtos de Origem Animal;

- Oferta de capacitação profissional;

- Garantia do direito trabalhista através de consultas e convênios com escritórios de advocacia.

b. Valorizar e garantir direitos de profissionais Médicos Veterinários servidores públicos municipais:

- Ações pelo direcionamento adequado de atribuições dos Médicos Veterinários das prefeituras municipais, de acordo com suas funções definidas em legislação;

- Oferta de capacitação profissional;

- Garantir direitos trabalhistas e administrativos através de consultas e convênios com escritórios de advocacia.

c. Valorizar e garantir direitos de profissionais Médicos Veterinários servidores públicos estaduais:

- Reivindicação pela abertura de vagas em editais de concurso nas diversas secretarias de Estado que necessitam da abrangência da nossa profissão;

- Ações políticas pela reorganização dos programas e projetos do Governo do Estado, com foco no aumento da atuação de Médicos Veterinários em relação a outras profissões (atenção especial no agronegócio), de forma a reverter a queda de resultados dos projetos com o déficit profissional atual;

- Oferta de capacitação profissional;

- Garantir direitos administrativos através de consultas e convênios com escritórios de advocacia.

d. Elaborar acordos e convenções coletivas de trabalho nos diversos setores da Medicina Veterinária.

e. Ampliar ações de modo a mitigar a informalidade nas relações de trabalho.

f. Contribuir nas discussões que busquem o aperfeiçoamento da legislação correlata à Medicina Veterinária.

- g. Promover pesquisa de áreas de interesse em capacitação profissional, para direcionamento de treinamentos.
- h. Identificar as demandas de mercado para promover o aprimoramento dos profissionais, com foco na ampliação da empregabilidade da classe.
- i. Ser o ponto de referência de divulgação de vagas de emprego para Médicos Veterinários.

2. JURÍDICA:

- a. Intensificar as atividades de orientação jurídica aos profissionais Celetistas e Estatutários.
- b. Disponibilizar o assessoramento na concepção e validação de contratos de trabalho (análise contratual).
- c. Incentivar a realização das homologações de rescisões contratuais da categoria profissional, no SINDIVET-PR.
- d. Harmonizar relações de trabalho entre empregadores e empregados.
- e. Disponibilizar o assessoramento na realização de acordos coletivos de trabalho.
- f. Contribuir para com as discussões em torno do entendimento e aprimoramento da legislação trabalhista.
- g. Manter convênio de Responsabilidade Civil Profissional (Seguro RCP), para segurança jurídica no exercício profissional.

3. SOCIOEDUCACIONAL:

- a. Intensificar as atividades junto aos estudantes das escolas de Medicina Veterinária no Estado, para incentivar o associativismo sindical e prepará-los para o exercício da profissão.
- b. Difundir conhecimento das diferentes áreas da Medicina Veterinária aos recém-formados, com foco nas demandas do mercado.
- c. Estimular as campanhas de melhoria de ensino da Medicina Veterinária, por meio da participação efetiva das entidades de classe junto às escolas de Medicina Veterinária.
- d. Manter a posição e promover ações contra a abertura de novas escolas de Medicina Veterinária no Estado do Paraná.
- e. Promover cursos de capacitação com foco nas maiores necessidades do mercado e alternativas potenciais.
- f. Trabalhar pela instituição do teste de proficiência para a Medicina Veterinária, de forma a qualificar a atuação e valorizar a profissão.

g. Ampliar a discussão sobre o Ensino EaD e a telemedicina, sua qualidade e seus limites em Medicina Veterinária, no Estado do Paraná e em todo o território nacional.

h. Trabalhar na ampliação e fixação dos conceitos de produção sustentável e preservação socioambiental.

i. Incentivar práticas relacionadas ao Bem-Estar Animal, Sustentabilidade, Conservação Ambiental e Produção de Natureza.

4. BENEFÍCIOS SOCIAIS:

a. Monitorar e desenvolver os benefícios já existentes para que melhor atendam às necessidades dos profissionais.

b. Ampliar os benefícios sob o aspecto sociocultural intensificando a qualificação profissional.

c. Promover ampliação do número de vidas no convênio Unimed-SINDIVET-PR, através de campanhas informativas com demonstração de comparativos com benefícios de saúde e econômicos para os associados.

d. Criar e estimular um canal de comunicação “Fale Conosco”, para dirimir dúvidas sobre a utilização e benefícios do convênio Unimed, para sócios e não-sócios.

e. Incluir novos benefícios voltados ao bem-estar integral, como programas de prevenção, atividades físicas, apoio psicológico, acompanhamento especializado e ações que favoreçam a qualidade de vida, contemplando também o acesso a atividades culturais, como apresentações teatrais e outras manifestações artísticas.

5. VALORIZAÇÃO PROFISSIONAL:

a. Atuar em campanhas e debates pertinentes às atividades da Medicina Veterinária.

b. Trabalhar pela instituição da obrigatoriedade do Receituário Médico-Veterinário para a prescrição de antimicrobianos e medicamentos de uso controlado em Medicina Veterinária.

c. Consolidar os conceitos e práticas referentes à Medicina Veterinária Única - “Saúde Única”.

d. Incentivar a atuação conjunta entre profissões de diferentes áreas, para ampliação dos benefícios à sociedade (multidisciplinariedade e multiprofissionalismo).

e. Participar de ações que foquem o combate à corrupção e atividades clandestinas.

f. Ampliar as atividades de interesse dos Médicos Veterinários nas prefeituras e demais órgãos públicos.

- g. Incentivar a atuação de profissionais Médicos Veterinários nas áreas de gestão e política profissional.
- h. Implantar programas de capacitação em Gestão técnica/empresarial/pública, voltado aos profissionais de diversas áreas da Medicina Veterinária.

6. RELAÇÕES INTERINSTITUCIONAIS:

- a. Manter constante vigilância quanto ao surgimento de Projetos de Lei que não respeitem as atividades do Médico Veterinário.
- b. Promover, junto ao Poder Legislativo, criação de Projetos de Lei que defendam a Medicina Veterinária em benefício da sociedade e do meio ambiente.
- c. Intensificar o relacionamento junto aos poderes Executivo, Legislativo e Judiciário, que permitam ampliar os benefícios e mitigar ações que prejudiquem a Classe Veterinária e, conseqüentemente, a sociedade.
- d. Trabalhar pela melhoria da representatividade e atuação conjunta das diversas entidades representativas da Medicina Veterinária do Paraná (como CRMV-PR, FENAMEV, SPPrMV, ACAPAMEVE, ANCLIVEPA, ABMVL, ABHV, SOMEVE-PR e FECLAMEV-PR), para o fortalecimento da Classe.
- e. Buscar interação com Entidades afins à Medicina Veterinária.
- f. Busca pela ampliação das atividades junto aos núcleos e associações dos Médicos Veterinários no interior do Estado, buscando proximidade e parcerias para realizações de interesse da classe.
- g. Participar ativamente das atividades do CFMV, OAB-PR, CSB (Central dos Sindicatos Brasileiros), CNPL (Confederação Nacional das Profissões Liberais) e da FENAMEV (Federação Nacional dos Médicos Veterinários).
- h. Ampliar e fortalecer o inter-relacionamento entre as classes profissionais de interesse da Medicina Veterinária e sociedade.

7. SINDICAL:

- a. Identificar e nomear representantes sindicais regionais (delegados do SINDIVET-PR no interior do estado).
- b. Promover cursos de formação sindical para profissionais e acadêmicos.
- c. Captar recursos para desenvolvimento de projetos de interesse da Classe Veterinária e sociedade.
- d. Ampliar o número de associados no SINDIVET-PR.
- e. Aprimorar a comunicação do SINDIVET-PR com seus associados.
- f. Modernizar os canais de comunicação do SINDIVET-PR.

- g. Divulgar à sociedade as ações impactantes da Medicina Veterinária.
- h. Identificar novas lideranças na classe e aproximá-las do SINDIVET-PR.